



DG 1812/28.03.24  
DGA 1025/22.03.24

**Director General,**

Alexandru Dragos Machitescu

**Director Adjunct**

Danila Alin Mihael

S.C. SERVICIILOR DE GOSPODĂRIRE  
URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.  
**REGISTRATURA**  
NR. 54/21.03.2024

MA 4/21.03.2024

## CAIET DE SARCINI privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii

### I Obiectul contractului de achiziție

„Servicii medicale de medicina muncii”

Cod CPV - 85147000-1 „Servicii de medicina muncii”

### II Cerințe tehnice

Societatea Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L. este constituită dintr-un număr de **553** posturi disponibile.

Examenul medical se va efectua în funcție de meserii, pentru un număr de salariați conform tabelului de mai jos, precum și pentru persoanele care se vor angaja după data intrării în vigoare a prezentului contract, în limita numărului de posturi menționate în tabelul de mai jos, iar întocmirea tuturor formalităților și documentelor se va face conform prevederilor legale.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art. 19-22 din Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

- 1) Servicii medicale de medicina muncii constând în :
  - Întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
  - Eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
  - Efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr de **553** de salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
  - Evaluarea cazului de boală profesională;
  - Vizarea certificatelor medicale în condițiile legii.
- 2) Servicii profilactice de medicina muncii constând în:
  - Examen medical la angajarea în muncă în conformitate cu art. 13-17 din HG nr. 335/2007;
  - Control medical periodic în conformitate cu art. 19-22 din HG 355/2007;
  - Examen medical de adaptare în muncă;
  - Examen medical de reluare a activității în conformitate cu art. 23-25 din HG nr. 355/2007;
  - Servicii de promovare a sănătății la locul de muncă – la solicitare S.C. SGU Ploiești SRL.

## **Examenul medical la angajarea în muncă:**

### 1. stabilește:

- aptitudinea / aptitudinea condiționată / inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă în care îi va desemna să lucreze privind:
  - a) compatibilitatea/ incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
  - b) existență/ inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
  - c) existența / inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea societății.

### 2. constă în :

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare

În funcție de rezultatul medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă ;
- c) includerea în serviciul circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar al acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.
- d) concluzia finală se completează în fișa de aptitudine ( anexa nr. 5 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare : unul pentru angajator și unul pentru salariat.

## **Controlul medical periodic**

### 1. constă în:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudini;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă.

### 2. cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului prevăzut în anexa nr. 4 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă în anexa nr. 1 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
- d) înregistrarea rezultatului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist în două exemplare : unul pentru angajator și unul pentru salariat;

### 3. scopuri :

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudini;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă.

Examenul medical periodic se efectuează în mod obligatoriu tuturor angajaților Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 la HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

### **Examenul medical de adaptare în muncă**

1. se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are drept scopuri:
  - a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete ale noilor locuri de muncă ( organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om – mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului în muncă);
  - b) ajută organismul celor angajați să se adapteze la noile condiții;
  - c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la locul de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

### **Examenul medical la reluarea activității**

1. se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale sau după 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:
  - a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei / funcției avute anterior sau noi profesii/ funcții la locul de muncă respectiv;
  - b) stabilirea unor măsuri de adaptare la locul de muncă, dacă este cazul;

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

### **Examenul de supraveghere specială**

Stabilește: aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanent sau temporară pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze pentru următoarele categorii de salariați:

- a) persoane cu vârste de peste 60 de ani împliniți;
- b) Femei gravide;
- c) Persoane cu handicap;
- d) Persoane cu vedere monoculară;
- e) Persoane în evidență cu boli cronice.

## **III Obiectul contractului**

Obiectul contractului îl reprezintă servicii de medicina muncii pentru angajații Societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L.

Scopul achiziției :

Prestarea de servicii de medicina muncii în baza unui contract de achiziție publică în vederea asigurării supravegerii angajaților Societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L. în conformitate cu dispozițiile legale în domeniul respectiv.

- HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- HG 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- OUG 96/2006 privind protecția maternității la locurile de muncă.

#### **IV Durata contractului**

**Contractul de prestări servicii în medicina muncii intră în vigoare la data semnării de către ambele părți ( achizitor și prestator) și este valabil până la data de 31.12.2024, cu posibilitatea de prelungire prin act adițional la cererea achizitorului pentru o perioadă de cel mult 4 luni, respectiv până cel târziu 30 aprilie 2025 în limita fondurilor disponibile ale achizitorului.**

#### **V Cerințe minime obligatorii**

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Prețurile consultațiilor și investigațiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

Necesarul de investigații medicale:

1. Examen medical la angajare, periodic, de adaptare, la reluarea activității ( include consult de medicina muncii, întocmirea dosarului medical, eliberarea fișei de aptitudine), examen clinic general – pentru toți salariații;
2. Examen complet medicina muncii pentru personalului care conduce mașina societății – consult clinic de medicina muncii, întocmirea dosarului medical, eliberarea fișei de aptitudine, glicemie, EKG, audiograma, determinarea acuității vizuale și a sistemului cromatic/viziotest, examen psihologic.
3. Examen oftalmologic/ testarea acuității vizuale – pentru toți salariații
4. Examen psihologic – pentru toți salariații.
5. Testarea psihologica : lucru la inaltime, tura de noapte;
6. Examen O.R.L.;
7. Coproparazitologic;
8. Coprobacteriologic;
9. Ag HBs - groparii;
10. Ac anti HBs - groparii;
11. Ac anti HCV;
12. Ac anti HIV;
13. Autorizare electricieni;
14. Intocmirea raportului de risc maternal conform O.U.G. nr. 96/2003 (la solicitarea angajatorului) si informarea gravidei privind concluzia raportului de evaluare, precum si vizarea concediului de risc maternal;
15. Eliberat / completat "Fisa de examinare pentru autorizarea din punct de vedere al securitatii muncii" pentru electricieni - Model S.G.U. Ploiesti S.R.L. - Anexat.

La determinarea numărului estimat de angajați din cadrul societății , s-au avut în vedere următoarele date numerice:

**CENTRALIZATOR STAT DE FUNCTII**

<b>Funcția</b>	<b>Nr. posturi</b>
administrator de rețea de calculatoare	1
agent de securitate și intervenție	30
arhivar	3
casier	2
casier – încasator	24
consilier juridic	2
contabil	1
director general	1
director general adjunct	1
director de specialitate	1
economist în gestiunea economică	4
electrician pentru utilizarea energiei electrice	1
electrician exploatare rețele electrice	1
electromecanic	1
electrician auto	1
expert achiziții publice	1
expert inginer horticol	1
fasonator mecanic	7
femeie de serviciu	5
floricultor	1
funcționar administrativ	15
funcționar administrativ cu atribuții de coordonator	15
gropar	26
ingrijitor spații verzi	174
inspector resurse umane	1
inspector salarii	1
inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	1
instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	5
lacatus mecanic	10
lucrator calificat în floricultura și arboricultura	38
lucrator calificat în tehnic de câmp și legumicultura	33

lucrator pentru salubritate	6
lucrator gestionar	1
maistru mecanic auto	1
magaziner	2
masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	4
mecanic agricol	1
mecanic utilaj	2
mecanic auto	1
muncitor nec.la intretinerea de drumuri sosele, poduri, baraje	9
muncitor nec.la demolarea cladirilor, capt, zidarie,placi moz.,faianta,gr.parch.	6
operator calculator electronic si retele	1
pavator	1
peisagist – floricultor	22
referent	32
referent de specialitate financiar-contabilitate	1
secretar asistent director	1
sef serviciu	8
sef tura servicii de securitate	1
Specialist Resurse umane	1
strungar universal	2
sudor	4
sofer de autoturisme si camionete	12
sofer autocamion/masina de mare tonaj	10
sofer automacaragiu	1
tehnician mecanic	1
tamplar universal	2
topograf	1
tractorist	7
vanzator	2
vopsitor	1
zidar pietrar	1
<b>Total</b>	<b>553</b>

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus ( exprimate în lei/ investigație), precum și valoarea totală a investigațiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu se admit oferte parțiale sau alternative.

Ofertantul serviciilor medicale trebuie să respecte confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor privitoare la angajații beneficiarului precum și demnitatea și intimitatea acestora.

Asumarea obligației ofertantului câștigător al procedurii de achiziție, de a pune la dispoziția achizitorului dosarele medicale ale salariaților Societății Servicii de Gospodărire Urbană S.R.L. , în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție pentru anul următor nu va fi câștigător.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația de personal și a bugetului de venituri și cheltuieli cu această destinație.

Plata serviciilor se va face pe baza facturii emise de prestator ( pentru serviciile efectiv prestate), în perioada de valabilitate a contractului, respectiv 24-31 ale lunii aferente înregistrării facturii la sediul societății din str. Văleni, nr. 44, Ploiești, jud. Prahova. Factura fiscală se va emite în baza fișelor de aptitudine și pe baza Raportului de activitate, după caz și va fi însoțită de tabele justificative care conțin suma prestațiilor medicale.

Serviciile medicale se efectuează la sediile Societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L. pe bază de programare.

**Fișa de aptitudini în urma examenului medical periodic va fi eliberată în 3 zile lucrătoare de la finalizarea examenului medical în conformitate cu prevederile legale. Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilită de comun între reprezentantul beneficiarului și cel al prestatorului în termen de maximum 30 de zile de la data semnării contractului de către ambele părți.**

Ofertantul va efectua serviciile medicale cu personal calificat să presteze activitatea de medicina muncii și testarea psihologică.

Ofertanții trebuie să dețină autorizație sanitară de funcționare în vigoare, în condițiile legii.

Ofertanții trebuie să dețină certificat de înregistrare în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale, *eliberat* de Direcția de Sănătate Publică conform prevederilor legale în vigoare din care să reiasă în clar că furnizorul este autorizat să exercite activitatea de medicina muncii precum și specialitățile medicale necesare evaluării salariaților în cadrul derulării contractului.

Ofertanții trebuie să aibe certificat de înregistrare de la Registrul Comerțului.

#### **IV Dispoziții finale**

Examenele medicale vor respecta prevederile HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Intocmit  
Ciucan Violeta