

Supus spre aprobare în sedinta Adunarii Generale a Asociatilor din data de \_\_\_\_\_

**RAPORTUL ANUAL AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE  
AL SOCIETATII SERVICII DE GOSPODARIRE URBANA PLOIESTI S.R.L.  
cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor, directorului general,  
directorului adjunct si directorului economic**

- AN 2023 -

S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. s-a înființat la data de 1 octombrie 2010 prin reorganizarea și transformarea, în societate comercială, a Administrației Domeniului Public și Privat ( ADPP) Ploiești și a Oficiului Public Proiect, având ca unic asociat Consiliul Local al Municipiului Ploiești. Transformarea ADPP în S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. a fost aprobată de Consiliul Local prin HCL nr. 219/28.10.2010 modificată și completată prin HCL 306/30.08.2010.

În relațiile cu autoritățile administrației publice locale, S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. este operator al serviciilor de utilitate publică prevăzute în Actul Constitutiv Actualizat, raportul juridic constând în delegarea prin gestiune directă și concesionarea bunurilor proprietate publică sau privată a Municipiului Ploiești, utilizate pentru furnizarea / prestarea serviciilor de utilitate publică specifice.

Activitatea S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L. este reglementată prin :

- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- Ordinul nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
- Ordinul nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare individuale și situațiile financiare anuale.

Societatea comercială SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L are ca activitate principală : cod CAEN 8130 – activități de întreținere peisagistică.

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin.(2) din Ordonanța de Urgentă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație trebuie să elaboreze un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar anterior.

Raportul se prezintă Adunării Generale a Acționarilor care aproba situațiile financiare anuale, este pus la dispoziția acționarilor potrivit art.40 alin.1 din actul normativ precizat mai sus și cuprinde cel puțin următoarele informații:

- structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ce fundamentează componenta variabilă a remunerației;
- considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti;
- eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justăcauză

## **I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori**

**Art. 37 din Ordonanța de Urgentă a Guvernului nr. 109/ 2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) ” Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică”.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere,

determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

**Art. 39 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011** privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

(1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.

**Art. 142 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 31/ 1990** privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că, Consiliul de administrație are ca și competență de bază, care nu pot fi delegate directorilor, numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor.

**Art.143 alin. (1) și alin (2) din Legea nr. 31/ 1990** privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede competența Consiliului de administrație de a delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general. Dacă prin actul constitutiv sau printr-o hotărâre a adunării generale a acționarilor se prevede acest lucru, președintele consiliului de administrație al societății poate fi numit și director general.

## **II. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru directori**

**Art. 34 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011** privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede competența Comitetului de nominalizare și remunerare de a formula propuneri privind remunerarea directorilor.

**Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011** privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar

pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

**Art. 38 alin. (1), (2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

**Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.

### **III. Structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe**

#### **a) Administratorii neexecutivi – membrii Consiliului de Administratie**

Prin hotararile Adunarii Generale a Actionarilor s-a stabilit indemnizatia fixa lunara in cuantum de 1,500 lei net pentru membrii Consiliului de Administratie, indiferent de numarul sedintelor lunare.

Indemnizatia fixa totala platita in perioada 01.01.2023 – 25.09.2023 membrilor Consiliului de Administratie a fost de **164.096** lei brut, respectiv **96.000** lei net.

Membrii Consiliului de Administratie beneficiaza si de o componenta variabila. Astfel, prin Hot. AGA nr 18/08.11.2021 a fost aprobat cuantumul componentei variabile, respectiv 9000 lei / net anual. Aceasta este platibila semestrial in functie de realizarea indicatorilor de performanta.

Componenta variabila platita in perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 membrilor Consiliului de Administratie a fost de **76.930** lei brut, respectiv **45.000** lei net.

#### **b) Directori**

Directorii societății care au delegat competente din partea Consiliului de Administratie și pe care le exercita pe baza contractelor de mandat încheiate în conformitate cu prevederile OUG nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, sunt următorii:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume Prenume</b>	<b>Functia</b>	<b>Actul de numire</b>	<b>Durata mandat</b>	<b>Contract de mandat nr. data</b>
<b>1</b>	Semcu Adrian Emanuil	Director general	Decizie CA nr.32/24.11.2021	4 ani	25682/25.11.2021
<b>2</b>	Danila Alin Mihael	Director adjunct	Decizie CA 32/24.11.2021	4 ani	25683/25.11.2021
<b>3</b>	Bucur Jeny Emilia	Director economic	Decizia CA 16/19.07.2022	4 ani	15203/20.07.2022

Indemnizația fixă totală plătită directorilor, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, a fost de **637.753** lei brut, respectiv **407.379** lei net.

Directorul general, directorul adjunct și directorul economic au prevăzut în contractele de mandat componenta variabilă a remunerației. Astfel, prin Decizia CA nr. 13/30.06.2023 a fost stabilit cuantumul componentei variabile, acesta fiind similar anului 2022, după cum urmează:

- Director General - 21.540 lei brut.
- Director Adjunct - 20.974 lei brut.
- Director Economic - 16.133 lei brut.

Componenta variabilă totală plătită directorilor, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, a fost de **58639** lei brut, respectiv **34.304** lei net.

**Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație.**

Administratorii, directorul general, directorul adjunct si directorul economic au prevazut in contractele de mandat componenta variabila a remuneratiei reglementata printr-un act aditional la contract precum si criteriile si indicatorii de performanta ce o fundamenteaza, care prevede urmatoarele: *“Plata componentei variabile va fi conditionate de gradul global de indeplinire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari aprobati de catre Consiliului de Administratie pentru conducerea executiva (anexa 1). Aceasta se va acorda la valoarea maxima in situatia in care gradul global de realizare a indicatorilor de performanta este realizat 100% sau depasit. In caz contrar, cuantumul acesteia se va acorda proportional cu gradul global de realizare a indicatorilor de performanta. Acordarea componentei variabile se face semestrial in functie de realizarea indicatorilor de performanta, proportional cu gradul total de realizare, cu incadrarea in limitele bugetare. Daca la sfarsitul anului se realizeaza 100% sau peste, diferentele neacordate se vor achita integral in limita prevazuta de buget. In situatia in care la sfarsitul anului indicatorii de performanta nu se realizeaza 100%, cuantumul componentei variabile acordata anterior se va restitui societatii.”*

#### **IV. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești**

Administratorii societății beneficiază de bonusuri și avantaje nebănești, reprezentate de prevederile art. 20 din contractele de mandate.

Directorii societății beneficiază de bonusuri și avantaje reprezentate de asigurare de sanatate in limitele unei sume de asigurare maximala aprobata de Consiliul de Administratie cat si de cele prevazute de art. 15 din contractele de mandate , respectiv art. 13 din contractul de mandat al directorului economic.

#### **V. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate**

Pentru niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație sau directori ai societății nu au fost stabilite scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

#### **VI. Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză.**

##### **1. Administratori neexecutivi - membrii Consiliului de Administrație**

###### **a) Durata contractului**

In perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, administratori ai societatii Servicii de Gospodarie Urbana Ploiești S.R.L. - membrii Consiliului de Administrație au fost următorii:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume Prenume</b>	<b>Funcția</b>	<b>Actul de numire</b>	<b>Durata mandat</b>
1	Dobrescu Catalin	Administrator Administrator	Hot. AGA nr.34/20.01.2020	3 ani si 4 luni

		provizoriu	Hot. AGA nr.13/29.06.2023	4 luni sau pana la finalizarea procedurii de selectie
2	Oprea Nicolae	Administrator  Administrator provizoriu	Hot.AGA nr.18/28.06.2019  Hot. AGA nr.13/29.06.2023	4 ani  4 luni sau pana la finalizarea procedurii de selectie
3	Stanciulescu Angela	Administrator  Administrator provizoriu	Hot.AGA nr.18/28.06.2019  Hot. AGA nr.13/29.06.2023	4 ani  4 luni sau pana la finalizarea procedurii de selectie
4	Scarlat Maria Manuela	Administrator  Administrator provizoriu	Hot.AGA nr. 18/28.06.2019  Hot. AGA nr.13/29.06.2023	4 ani  4 luni sau pana la finalizarea procedurii de selectie
5	Nica Adrian	Administrator  Administrator provizoriu	Hot.AGA nr.18/28.06.2019  Hot. AGA nr.13/29.06.2023	4 ani  4 luni sau pana la finalizarea procedurii de selectie
6	Tache Ion- Octavian	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
7	Pirvu Ana	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
8	Chelmu Sergiu- Sorin	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
9	Scarlat Maria Manuela	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
10	Ion Maria - Argentina	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani

### **b) Perioada de preaviz negociata**

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație nu s-a stabilit un termen de preaviz.

### **c) Cuantumul daunelor interese**

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație nu s-au stabilit clauze privind cuantumul daunelor interese pentru revocarea acestora fără justă cauză.

## **2. Directori**

### **a) Durata contractului**

În perioada 01.01.2023 — 31.12.2023, directorii societății ce au delegare de competențe din partea Consiliului de Administrație, pe care le exercita pe baza contractelor de mandat încheiate, fiind renumerați cu indemnizații fixe lunare brute, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, sunt următorii:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume Prenume</b>	<b>Functia</b>	<b>Actul de numire</b>	<b>Durata mandat</b>	<b>Cuquantum indemnizatie fixa lunara</b>
1	Semcu Adrian Emanuil	Director general	Decizie CA nr.32/24.11.2021	4 ani	17.950 01.01.-30.06.2023
2	Semcu Adrian Emanuil	Director general			21.090 01.07-31.12.2023
3	Danila Alin Mihael	Director adjunct	Decizie CA 32/24.11.2021	4 ani	17.478 01.01.-30.06.2023
4	Danila Alin Mihael	Director adjunct			20.512 01.07-31.12.2023
8	Bucur Jeny Emilia	Director economic	Decizia CA nr. 16/19.07.2022	4 ani	13.444 01.01 -30.06.2023
9	Bucur Jeny Emilia	Director economic	Decizia CA nr. 16/19.07.2022	4 ani	15.818 01.07-31.12.2023

### **b) Perioada de preaviz negociată**

Contractele de mandat ale directorului general, directorului adjunct încheiate pe o perioadă de 4 ani începând cu 25.11.2021, prevăd dreptul acestora de a beneficia de un preaviz de 30 de zile în caz de încetare a mandatului înainte de termen. Contractul de mandat al directorului economic, încheiat pe o perioadă de 4 ani începând cu 20.07.2022, prevede dreptul acestuia de a beneficia de un preaviz de 30 de zile în caz de încetare a mandatului înainte de termen.

### **Cuquantumul daunelor -interese**

Contractele de mandat ale directorului general, directorului adjunct si directorul economic,



prevad obligatia societatii, in situatia revocarii nejustificate din functia de director, dreptul sa primeasca de la Societate o compensatie echivalenta a 4(patru) indemnizatii fixe brute lunare pentru perioada neefectuata din contractul de mandat indiferent de data la care survine revocarea. Plata compensatiei se va efectua in termen de 30 de zile lucratoare de la data adoptarii de catre Consiliul de Administratie, a deciziei de revoare. Despagubirea reprezinta singura forma de dezaunare la care are dreptul Directorului General, Directorul Adjunct si Directorul Economic in caz de revocare nejustificata din functie. Neindeplinirea criteriilor de performanta si a indicatorilor de performanta constituie just motiv pentru revocare.

## **VII. Alte informatii privind contractele de mandat**

### **a) Administratorii neexecutivi- membrii Consiliului de Administratie**

In conformitate cu prevederile contractului de mandat, administratorii beneficiaza de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe baza de documente justificative, in acelasi quantum corespunzator functiei de director general, precum, dar fara a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurna, transport si orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului si indiferent daca au fost ocazionate cu deplasarea in tara sau in strainatate, precum si de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfasurarii activitatii.

Pentru anul 2023 nu s-au decontat pentru administratori cheltuieli legate de executarea mandatului, de tipul celor precizate mai sus.

De asemenea, in conformitate cu prevederile aceluasi contract de mandat, administratorul trebuie sa fie asigurat pentru raspundere profesionala. Quantumul primei se aproba de catre Adunarea Generala a Asociatilor.

### **b) Directorii**

In conformitate cu prevederile contractului de mandat, directorii beneficiaza de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, AUTOTURISM DE SERVICIU DIN PROPRIETATEA SOCIETATII , pe baza de documente justificative, precum și telefon de serviciu.

In anul 2023, potrivit prevederilor art. 14 alin. a) din contractul de mandat nr. 25682/25.11.2021, prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 12/23.06.2023 s-a aprobat participarea directorului general Semcu Adrian Emanuil la forumul de vara al serviciilor publice, in perioada 3-4 iulie 2023, decontandu-se cheltuieli de cazare in suma de 3400 lei.

De asemenea, in conformitate cu prevederile aceluasi contract de mandat, directorii trebuie sa fie asigurati pentru raspundere profesionala. Până la data prezentului raport membrii consiliului de administrație și directorii au incheiate polițe de asigurare de răspundere profesională.

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație înaintează prezentul Raport, Adunării Generale a Asociaților societății Servicii de Gospodărire Urbana SRL.

**COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE**

**Tache Ion - Octavian**

**Pirvu Ana**

**Scarlat Maria - Manuela**

The image shows three handwritten signatures in blue ink. The top signature is the longest and most complex, corresponding to Tache Ion - Octavian. The middle signature is shorter and simpler, corresponding to Pirvu Ana. The bottom signature is also shorter and simpler, corresponding to Scarlat Maria - Manuela.