

Supus spre avizare în ședința Consiliului de Administrație din data de 26.03.2026

CA nr.17/24.03.2026

**Raport cu privire la remuneratiile, beneficiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor executivi
-AN 2025 -**

I. Aspecte prealabile

Societatea SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. s-a înființat la data de 1 octombrie 2010 prin reorganizarea și transformarea, în societate comercială, a Administrației Domeniului Public și Privat (ADPP) Ploiești și a Oficiului Public Proiect, având ca unic asociat Consiliul Local al Municipiului Ploiești. Transformarea ADPP în societatea SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L. a fost aprobată de Consiliul Local prin HCL nr. 219/28.10.2010 modificată și completată prin HCL 306/30.08.2010.

Societatea SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L are ca activitate principală : cod CAEN 8130 – activități de întreținere peisagistică.

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin.(2) din Ordonanța de Urgentă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, (2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remuneratiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

De asemenea, potrivit prevederilor art.51 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificarile si completările ulterioare, întreprinderea publica, prin grija presedintelui consiliului de administratie are obligatia de a publica prezenta un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorului general in cursul anului financiar cuprinzand cel putin informatii privind:

- structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe;
- criteriile de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie;
- considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti;
- eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza.

II. Conducerea societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L.

Conducerea societății :

Adunarea Generala a Asociaților este organul de deliberare și decisiv al societății, scop în care asociatul unic a desemnat 2(doi) membrii ca reprezentanți în AGA, numiți prin Hotărârea Consiliului Local Ploiești nr.573/28.11.2024, iar ulterior prin Hotărârea Consiliului Local Ploiești nr. 466/15.09.2025, după cum urmează:

- VÎSCAN ROBERT- IONUȚ - în perioada noiembrie 2024 – prezent;
- TONSCIUC MIHAI - în perioada noiembrie 2024 – septembrie 2025;
- MARCU VALENTIN – în perioada septembrie 2025 – prezent.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, administratori neexecutivi ai societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești SRL - membrii Consiliului de Administrație sunt următorii:

Nr. crt.	Nume Prenume	Funcția	Actul de numire	Durata mandat
1	Tache Ion-Octavian	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
2	Pirvu Ana	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
3	Chelmu Sergiu-Sorin	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
4	Scarlat Maria Manuela	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
5	Ion Maria - Argentina	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani

Conducerea executivă a societății în anul 2025 a fost asigurată de către :

- Măchițescu Alexandru- Dragoș – Director General - Contract de mandat nr. 10326/31.05.2024 – 4 ani – Decizia CA nr. 15/31.05.2024;
- Dănilă Alin Mihael – Director General Adjunct –Contract de mandat nr. 10013/28.05.2024 – 4 ani - Decizia CA nr. 14/27.05.2024.

III. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori

Art. 37 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la [alin. \(2\)](#) și (4).

(2) ” Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(5) “Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

IV.Structura remunerației

a) Administratorii neexecutivi – membrii Consiliului de Administratie

Prin Hotararea Adunarii Generale a Asociatilor nr. 18/25.09.2023 s-a stabilit indemnizatia fixa lunara in cuantum de 1,500 lei net pentru membrii Consiliului de Administratie, indiferent de numarul sedintelor lunare.

Majorarea cuantumului indemnizatiei membrilor Consiliului de Administratie a intervenit ca urmare a raportului Comitetului de Nominalizare si Remunerare aprobat in sedinta CA din data de 12.08.2024 si a avizului AMEPIP nr. 6284/23.10.202, Astfel, prin Hotararea Adunarii Generale a Asociatilor nr. 14/23.10.2024 s-a stabilit indemnizatia fixa lunara in cuantum de 3000 lei net pentru membrii Consiliului de Administratie, indiferent de numarul sedintelor lunare.

Indemnizatia fixa totala platita in perioada 01.11.2025 –31.12.2025 membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie a fost de **307680** lei brut, respectiv **180000** lei net.

Remunerația administratorilor neexecutivi ai societatii Servicii de Gospodărire Urbana Ploiești S.R.L., în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025

Nr. crt.	Nume Prenume -	Functia	Contract de mandat	Data încetare contract	Remunerația brută lunară 01.01.2025 - 31.12.2025	Remunerația netă lunară 01.01.2025 - 31.12.2025
1	Tache Ion-Octavian	Administrator	Nr.23/25.09.2023	24.09.2027	5128 lei	3000 lei
2	Pirvu Ana	Administrator	Nr.21/25.09.2023	24.09.2027	5128 lei	3000 lei
2	Chelmu Sergiu-Sorin	Administrator	Nr.22/25.09.2023	24.09.2027	5128 lei	3000 lei
4	Scarlat Maria Manuela	Administrator	Nr.19/25.09.2023	24.09.2027	5128 lei	3000 lei

5	Ion Maria Argentina	Administrator	Nr.20/25.09.2023	24.09.2027	5128 lei	3000 lei
Total remunerație lunară an 2025					61536 lei	36000 lei

V. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

Administratorii neexecutivi ai societății nu beneficiază de bonusuri și avantaje nebănești.

Administratorii neexecutivi ai societății, potrivit prevederilor art. 39 alin (2) din OUG nr. 109/2011, beneficiază de o poliță de răspundere profesională, pentru fiecare membru, în sumă de 50.000 euro/an, pentru întreaga perioadă contractuală.

VI. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru directori

Art. 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:

(1)“Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori-

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.”

Indemnizația fixă totală plătită directorilor, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, a fost de **442864** lei brut, respectiv **259059** lei net.

Remunerația directorilor societății Servicii de Gospodărire Urbana Ploiești S.R.L., în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025

Nr. crt.	Nume Prenume	Funcția	Actul de numire	Durata mandat	Cuantum indemnizație fixa lunară brută	Cuantum indemnizație fixa lunară netă	Cuantum indemnizație mandat 2025
3.	Machitescu Alexandru - Dragos	Director general	Decizia CA nr.15 din 31.05.2024	4 ani	18655 lei	10912 lei	223861 lei brut 130944 lei net
5	Danila Alin Mihael	Director general adjunct	Decizia CA nr. 14 din 27.05.2024	4 ani	18250 lei	10676 lei	219003 lei brut 128115 lei net

VII. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

Directorii societății, de asemenea nu beneficiază de bonusuri și avantaje nebănești

Perioada de preaviz negociată

Contractele de mandat ale conducerii executive, încheiate pe o perioadă de 4 ani, prevăd dreptul acestora de a beneficia de un preaviz de 30 de zile în caz de încetare a mandatului înainte de termen.

Cuquantumul daunelor -interese

Contractele de mandat ale conducerii executive, prevăd obligatia societatii, in situatia revocarii nejustificate din functia de director, de a achita catre acestia o compensatie echivalenta a 4(patru) indemnizatii fixe brute lunare pentru perioada neefectuata din contractul de mandat indiferent de data la care survine revocarea. Plata compensatiei se va efectua in termen de 30 de zile lucratoare de la data adoptarii de catre Consiliul de Administratie, a deciziei de revoare. Despagubirea reprezinta singura forma de dezaunare la care are dreptul Directorului General si Directorul General Adjunct ***in caz de revocare nejustificata din functie***. Neindeplinirea criteriilor de performanta si a indicatorilor de performanta constituie just motiv pentru revocare.

De asemenea, in conformitate cu prevederile aceluiasi contract de mandat, directorii trebuie sa fie asigurati pentru raspundere profesionala.. In respectarea prevederilor art. 39 alin (2) din OUG nr. 109/2011, conducerea executiva beneficiaza de o polita de răspundere profesioanală, pentru fiecare director executiv, în sumă de 50.000 euro/an, pentru întreaga perioadă contractuală.

VIII. Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Administratorii neexecutivi si conducerea executiva a societatii Servicii de Gospodarie Urbana Ploiesti SRL nu au beneficiat de pensii suplimentare sau anticipate in cursul anului 2025.

IX. Criteriile de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie

Au fost aprobati indicatori de performanta de catre autoritatea publica tutelara pentru administratorii neexecutivi si, de asemenea au fost aprobati indicatori de performanta de catre consiliul de administratie pentru conducerea executiva a societatii, fara insa ca acestia sa beneficieze prin contractele de mandat de componenta variabila a remuneratiei, avand in vedere prevederile Legii nr. 296/2023 *privind unele masuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung*.

Prezentul raportul a fost intocmit pe baza documentelor suport inaintate de catre serviciul de specialitate, anexate in dovedire.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare

Tache Ion-Octavian
Scarlat Maria – Manuela
Pîrvu Ana