

**SERVICII DE GOSPODARIRE URBANA PLOIESTI S.R.L.**  
**PLOIESTI , Str. VALENI, Nr.44, jud. PRAHOVA**

**RAPORT**

**privind stadiul îndeplinirii obiectivelor în materie de  
guvernanță corporativă și transparență, precum și stadiul  
îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinanciari la  
contractul de mandat**

**ANUL 2025**

## I. Introducere

Prezentul raport anual are ca obiect prezentarea stadiului de realizare a obiectivelor stabilite prin Contractul de mandat, precum și evaluarea gradului de îndeplinire a indicatorilor financiari și nefinanciari aprobați pentru exercițiul financiar 2025.

Raportul reflectă activitatea desfășurată de Consiliul de Administrație în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 și evidențiază măsurile implementate pentru asigurarea unui management eficient, transparent și orientat către performanță.

## II. Cadrul legal și de reglementare

Activitatea Consiliului de Administrație și monitorizarea indicatorilor de performanță s-au realizat în conformitate cu:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 privind aprobarea normelor metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari;
- Actul constitutiv al societății;
- Prevederile Contractului de mandat;
- Alte acte normative incidente domeniului de activitate.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, administratorii ai SGU Ploiești - membrii Consiliului de Administrație au fost următorii:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume Prenume</b>	<b>Functia</b>	<b>Actul de numire</b>	<b>Durata mandat</b>
1	Tache Ion-Octavian	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
2	Pirvu Ana	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
3	Chelmu Sergiu-Sorin	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
4	Scarlat Maria Manuela	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani
5	Ion Maria - Argentina	Administrator	Hot. AGA nr.18/25.09.2023	4 ani

Administrarea societatii s-a realizat de catre Consiliul de Administratie a carui componenta este stabilita prin Adunarea Generala a Asociatului. Atributiile si responsabilitatile sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare si Functionare a Consiliului de Administratie, document care este supus aprobarii Adunarii Generale a Asociatului.

Președintele Consiliului de Administrație a fost ales de către membrii Consiliului de Administrație, conform dispozițiilor art. 140<sup>1</sup> alin. (I) din Legea 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul de Administratie are urmatoarele competente de baza care nu pot fi delegate directorilor :

Stabilirea directiilor principale de activitate si de dezvoltare ale societatii;

Stabilirea sistemului contabil si de control financiar si aprobarea planificarii financiare;

Numirea si revocarea directorilor si stabilirea remuneratiei lor in conditiile legii;

Supravegherea activitatii directorilor;

Intocmirea rapoartelor, organizarea Adunarii Generale a Asociatului ,implementarea hotararilor acestuia;

Introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolventei societatii, potrivit Legii nr.85/2014 privind procedurile de prevenire insolventei precum si alte atributii delegate de Adunarea Generala Asociatilor, conform Regulamentului de Organizare si Functionare Consiliului de Administratie;

Urmareste respectarea dispozitiilor legale privind protectia mediului inconjurator;

Aproba tactica si strategia activitatii de marketing;

Angajeaza programe de parteneriat cu terte institutii;

Aproba rezultatele inventarierii anuale a patrimoniului SC Servicii Gospodarie Urbana Ploiesti SRL si hotaraste cu privire la diferentele constatate propuse de Comisia centrala de inventariere;

Aproba si propune tarife pentru lucrarile si serviciile prestate de catre SC Servicii de Gospodarie Urbana Ploiesti SRL in conformitate cu obiectul de activitate al societatii si legislatia in vigoare;

Aproba masurile necesare pentru mentinerea echilibrului economico-financiar al societatii;

Analizeaza modul in care au fost indeplinite deciziile anterioare si propune masurile pe care le considera necesare pentru realizarea obiectivelor nefinalizate cat si sanctiunile aplicabile celor ce se fac vinovati de neindeplinirea acestora;

Aproba programul anual de investitii in limita surselor de finantare;

Avizeaza structura organizatorica a societatii pe care o supune spre aprobare Adunarii Generale a Asociatilor;

Avizeaza Regulamentul de Organizare si Functionare si Regulamentul de Ordine Interioara al societatii pe care ii supune spre aprobare Adunarii Generale a Asociatilor;

Propune spre aprobare Adunarii Generale a Asociatilor modificarea obiectului de activitate , mutarea sediului societatii, infiintarea, desfiintarea unor proiecte de lucru

dupa caz precum si modificari ale Regulamentului de Organizarea si Functionare al societatii;

Numeste si revoca directorul general al societatii si stabileste remuneratia acestuia cu respectarea prevederilor legale;

Aproba delegarea de competente pentru directorul general si pentru ceilalti directori ai societatii;

Numeste Comisia de negociere a Contractului Colectiv de Munca din partea administratiei conform prevederilor legale;

Aproba incheierea de acte juridice prin care sa dobandeasca ,instraineze ,sa inchirieze,sa schimbe sau sa constituie in garantie bunurile aflate in patrimoniul societatii cu aprobarea Consiliului Local atunci cand legea impune acest lucru;

Isi insuseste si propune proiecte de hotarari ale Consiliului Local specifice domeniului de activitate al societatii in vederea bunei desfasurari a activitatii acesteia;

Aproba programul anual de reparatii capitale ,reparatii curente ,reparatii tehnico-edilitare cu incadrarea prevederilor bugetului de venituri si cheltuieli;

Aproba scoaterea din functiune si valorificarea mijloacelor fixe din patrimoniul acesteia conform legislatiei in vigoare si face propuneri de scoatere din functiune si valorificarea Consiliului Local pentru mijloace fixe aflate in administrare, proprietate publica si private a Municipiului Ploiesti;

Aproba actiuni de cooperare economica cu agentii din strainatate si cu organizatii de interes national cu informarea Consiliului Local;

Avizeaza bugetul de venituri si cheltuieli al societatii;

Analizeaza lunar activitatea economico-financiara a societatii ia masuri de eliminare a deficientelor ,iar in situatia in care masurile depasesc competentele informeaza Adunarea Generala a Asociatilor;

Aproba trecerea pe cheltuieli de exploatare a debitelor care nu se mai pot recupera, dupa parcurgerea tuturor etapelor prevazute de lege;

Avizeaza situatiile financiare anuale si contul de profit si pierdere pe care le supune aprobarii Adunarii Generale ale Asociatilor;

Raspunde de administrarea eficienta cu respectarea legii a patrimoniului societatii,precum si a celui format din bunurile aflate in administrare si folosinta;

Indeplineste orice alte atributii care deriva din actele normative in vigoare sau rezolva orice alte probleme cu care a fost insarcinat de Adunarea Generala a Asociatilor.

Consiliul de Administratie a urmarit realizarea programului de activitate propus pentru anul 2025, executia Bugetului de venituri si cheltuieli trimestrial si a programului de investitii. In anul 2025, Consiliul de Administratie a emis hotarari care contin masuri privind administrarea societatii ce vizeaza toate activitatile desfasurate, investitii si reparatii, resurse umane, activitatea economico-financiara.

Precizam ca nu exista acorduri, intelegeri sau legaturi de familie intre membrii Consiliului de Administratie si conducerea executiva.

Structura Consiliului de administrație este diversă, administratorii având profesii diferite ( juristi, economiști).

### **Comitetele consultative**

În vederea respectării prevederilor legale, Consiliul de Administrație are constituite comitete consultative în următoarea structură:

- Comitetul de Nominalizare și Remunerare;
- Comitetul de Gestionare a Riscurilor;
- Comitetul de Audit

Comitetele Consultative au atribuții stabilite prin Regulamentul Intern pentru Organizarea și Funcționarea Comitetelor Consultative constituite la nivelul Consiliului de Administrație și sunt responsabile cu desfășurarea de analize și elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație în domeniile specifice.

Comitetele se întrunesc ori de câte ori este necesar, la convocarea președintelui, iar propunerile/recomandările formulate către Consiliul de Administrație se adoptă cu majoritate de voturi exprimate.

Comitetul de Audit, de Gestionare a Riscurilor și cel de Remunerare sunt formate numai din administrator neexecutivi.

### **III. Obiectivele în materie de guvernanta corporativă și transparență**

În anul 2025, Consiliul de Administrație a urmărit îndeplinirea obiectivelor privind:

- ✓ consolidarea principiilor de guvernanta corporativă;
- ✓ creșterea transparenței decizionale;
- ✓ monitorizarea performanței economico-financiare;
- ✓ respectarea obligațiilor de raportare și conformitate;
- ✓ îmbunătățirea procesului decizional;
- ✓ asigurarea unei administrări prudente și eficiente a patrimoniului societății;
- ✓ implementarea măsurilor privind integritatea și responsabilitatea managerială.

### **IV. Măsurile implementate în domeniul guvernantei corporative**

În perioada analizată au fost realizate următoarele măsuri:

- ✓ organizarea și desfășurarea ședințelor Consiliului de Administrație conform prevederilor legale și statutare;
- ✓ monitorizarea implementării indicatorilor-cheie de performanță;
- ✓ analiza periodică a execuției bugetare și a situației financiare;
- ✓ respectarea obligațiilor privind transparența și raportarea către autoritatea publică tutelară;

- ✓ monitorizarea respectării politicilor interne și a normelor de control intern managerial;
- ✓ urmărirea măsurilor privind eficientizarea activității societății.

## V. Stadiul îndeplinirii obiectivelor de transparență

Pe parcursul anului 2025, societatea a asigurat:

- ✓ publicarea documentelor de interes public conform prevederilor legale;
- ✓ transmiterea raportărilor către autoritatea tutelară și instituțiile competente;
- ✓ asigurarea accesului la informațiile de interes public;
- ✓ respectarea principiilor de transparență în procesul decizional.

De asemenea, prin Decizia nr. 07/30.04.2026, Consiliul de Administratie constata ca sunt indeplinite dispozitiile art. 51 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011.

Pe cale de consecinta, in anul 2025 obiectivele privind guvernanta corporativa și transparența au fost îndeplinite în condiții corespunzătoare.

## VI. Stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinanciari

Evaluarea indicatorilor de performanță aferenți Contractului de mandat a fost realizată pe baza datelor înregistrate la data de 31.12.2025.

INDICATOR I	CATEGORIE	INDICATOR	Formula de calcul conform HG 639/2023	Anul 2025	Realizat la 31.12.2025	Gradul de îndeplinire la 31.12.2025	Ponderi propuse	Pondere realizată la 31.12.2025
0	1	2	5				6	
INDICATORI FINANCIARI	Politica de investitii	Rata chetuielilor de capital	rata cheltuielilor de capital= Cheltuieli de capital/Total active	4.34%	12.52 %	288%	10%	28.85%
	Finatarea	Rata lichiditatii curente	rata lichiditatii curente= Active curente (circulante)/Datorii curente	1	1.67%	167%	14%	23.38%

	Operatiuni 10 - 25%	Rata de rotatie a activelor	Rata de rotatie a activelor= Cifra de afaceri neta/Valoarea medie a tuturor activelor	2.6	2.69	103%	15%	15.52%
	Rentabilitat e	Marja neta a profitului	marja de profit net= profit net_t/cifra de afaceri neta_t	2.14%	0.92%	43%	10%	4.30%
	Politica de dividende	Rata de plata a dividendel or	rata de plata a dividendelor_t= dividende platite- t/Profit net_t	50%		0%	1%	0.00%
INDICATORI NEFINANCI ARI DE PERFORMA NTA	Referitori la clienti	Scor de satisfactie al clientilor	scor de satisfactie clienti_t= total nr. evaluari de 4 si 5_t/totalnumar evaluari_t-1	73%	100%	137%	10%	13.70%
	Referitor la angajati	Numarul de instrui ri in materie de siguranta	numarul total de instrui ri in materie de siguranta care s- au efectuat pe parcursul anului	4	4	100%	10%	10.00%
	Guvernanta corporativa	Numar reuniuni ale CA	Numarul sedintelor CA_t = numarul sedintelor CA sustinite de-a lungul anului t	4	4	100%	10%	10.00%
		Rata de participare la reuniunile CA	Numarul de participanti la reuniunile consiliului de administratie/Nu marul total de membri din consiliu de administratie	100%	100%	100%	10%	10.00%

INDICATORI NECOMERCIALI	Crearea de noi locuri de munca	Numar de angajati cu handicap	Numar de angajati cu handicap_t= Numar de angajati cu handicap recunoscute administrativ_t	*cf.Legii	100%	100%	5%	5.00%
	Egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin/numarul cadrelor superioare de conducere	30%	33%	111%	5%	5.56%
							100%	126.30 %

### VI.1 Indicatori financiari - Analiza indicatorilor financiari

În ceea ce privește indicatorii financiari, se constată:

- ✓ depășirea semnificativă a țintei aferente ratei cheltuielilor de capital, aspect ce reflectă realizarea investițiilor planificate;
- ✓ îndeplinirea indicatorului privind rata de rotație a activelor, ceea ce indică o utilizare eficientă a activelor societății;
- ✓ neîndeplinirea integrală a indicatorului privind marja netă a profitului, determinată de influența cheltuielilor operaționale și a contextului economic;
- ✓ neacordarea dividendelor în perioada analizată, fapt ce a influențat gradul de realizare al indicatorului privind politica de dividende.

### VI.2 Indicatori nefinanciari de performanță - Analiza indicatorilor nefinanciari

Indicatorii nefinanciari au fost îndepliniți la un nivel corespunzător, rezultatele reflectând:

- ✓ menținerea unui nivel ridicat de satisfacție a clienților;
- ✓ desfășurarea programelor de instruire privind siguranța muncii;
- ✓ asigurarea funcționării eficiente a Consiliului de Administrație;
- ✓ participarea integrală a membrilor la ședințele Consiliului de Administrație.

### **VI.3 Indicatori necomerciali - Analiza indicatorilor necomerciali**

În perioada analizată, societatea a respectat obligațiile legale privind incluziunea persoanelor cu handicap și a asigurat promovarea principiului egalității de șanse și tratament între femei și bărbați.

### **VII. Gradul total de îndeplinire a indicatorilor de performanță**

Conform datelor centralizate la data de 31.12.2025, gradul total de realizare a indicatorilor de performanță aferenți Contractului de mandat este următorul:

Total ponderi stabilite 100%  
Grad total de realizare 126,30%

Rezultatul obținut evidențiază un nivel general bun de îndeplinire a indicatorilor de performanță, cu depășirea unor ținte stabilite prin contractul de mandat.

### **VIII. Concluzii**

În anul 2025, Consiliul de Administrație al societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L. și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile legale și contractuale, urmărind îndeplinirea obiectivelor de performanță.

## **CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**

### **Presedinte Consiliul de Administratie**

**Numele si prenumele :**

Scarlat Maria Manuela

### **Membrii :**

**Numele si prenumele:**

Tache Ion-Octavian

Chelmu Sergiu-Sorin

Pirvu Ana

Ion Maria -Argentina